

D2023R4-125231 Harmonisation des procédures de Maintenance Moteurs entre Shops (France / Monde)

Critères du poste demandé

Domaine métier	Performance et support
Filière principale / Métier principal	Ingenierie industrielle - Pilote d'industrialisation
Niveau d'études	BAC+2
Niveau d'expérience	Jeune diplômé-e/Première expérience

Aspects réglementaires et de protection du patrimoine liés au poste

Nécessité d'accéder à une zone soumise à réglementation	Non
Si oui, précisez type de zone (Protégée, ZRR, PIV, OEA, fret aérien, autre ...), si non, mettre N/A	N/A
Nécessité d'accéder à des données soumises à restriction d'accès	Non
Existe-t-il une restriction liée à la nationalité ?	Non

Informations générales

Demande de poste notifiée au budget	Oui
Intitulé de la D.A.R	Harmonisation des procédures de Maintenance Moteurs entre Shops (France / Monde)
Descriptif de la mission	<p>L'exécution des procédures de démontage, d'inspection et remontage sur les CHP du moteur GE90 suivant le manuel de maintenance moteur, est de la responsabilité de chaque atelier de maintenance (4 dans le monde). Néanmoins, chaque site est autonome pour développer ses bonnes pratiques et ses outillages internes. L'interprétation du manuel sur la caractérisation des défauts constatés sur les pièces peut différer d'un site à l'autre.</p> <p>Le besoin est de mettre en place un processus qui, à partir de l'existant : cartographie d'industrialisation des ateliers, la liste des pièces rebutées, etc., puisse capter et centraliser d'une manière détaillée les données utiles qui permettront d'évaluer la performance de chaque site et d'identifier les actions d'amélioration. Le projet consiste à définir les procédures appropriées et moins coûteuses à exécuter et partager.</p> <p>Des interactions seront à établir avec les services méthodes, référentiel technique, les gestionnaires de compte client, le service de relance PNR du site de St-Quentin en Yvelines. Le processus doit inclure des outils dynamiques de capitalisation et de partage afin d'instaurer des processus communs de shop visit.</p> <p>Une roadmap est définie et constitue le cahier de charge du projet.</p> <p>La Méthodologie sera à proposer par le candidat.</p>
Profil candidat	<p>Économique : évitement de coût lié aux bonnes pratiques de shop visit.</p> <p>Gestion de projet : projet transverse avec pilotage des processus multi-sites</p> <p>Scientifique : appropriation du manuel de maintenance Moteur, les outillages, analyse de récurrence</p>
Type de contrat	Alternance
Durée du contrat	3 ans
Statut	Etudiant
Temps de travail	Temps partiel
Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	Ile de France
Ville	SAINT QUENTIN EN YVELINES

Informations Back Office

Entité	LM - MAINTENANCE MOTEURS CIVILS
Service de rattachement	LMSEW
Nom opérationnel	HADDAD
Prénom opérationnel	CHRISTIAN

Matricule de l'opérationnel	552843
E-mail opérationnel	christian-a.haddad@safrangroup.com
Direct/Indirect	Direct

Motif de la demande

Nombre de postes à pourvoir	1
Motif de recrutement	Stage/Apprentissage
Justificatif de la demande	Besoin d'harmonisation des pratiques Shops GE90