

Diplôme	BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE BUT	> Programme national (PN)	 Département GEA gestion des entreprises et des administrations
Spécialité	Gestion des Entreprises et des Administrations GEA	> Référentiel de compétences	
Parcours	Gestion et Pilotage des Ressources Humaines GPRH		
Régime d'études	Formation en apprentissage FA	RNCP Niveau 6 > Fiche RNCP	
Compétences BUT GEA Parcours GPRH		Modalités d'évaluation Conformément aux Modalités de contrôle des connaissances et des compétences (M3C) BUT prises en application des arrêtés du 6/12/2019 (Titre V) et du 15/04/2022 (Annexe 1) régissant le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) : - Le BUT est organisé selon un référentiel de compétences (lien ci-dessus) ; - Le contenu des enseignements est décrit dans le programme national (lien ci-dessus) ; - L'évaluation se fait en contrôle continu intégral et en session unique . > Modalités de contrôle des connaissances et compétences (M3C) BUT	
1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement		
2	Aider à la prise de décision		
3	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation		
4	Gérer l'administration du personnel		
5	Gérer le développement des ressources humaines		

N° Semestre	Semestre	CM	TD	TP	Projet	H Etudt	ECTS	Année	H Etudt	ECTS
1	BUT GEA GPRH FA Semestre 1	43	276	10	27	356	30	1	688	60
2	BUT GEA GPRH FA Semestre 2	39	257	4	32	332	30			
3	BUT GEA GPRH FA Semestre 3	57	288	13	32	390	30	2	645	60
4	BUT GEA GPRH FA Semestre 4	36	183	10	26	255	30			
5	BUT GEA GPRH FA Semestre 5	59	244	34	88	425	30	3	587	60
6	BUT GEA GPRH FA Semestre 6	20	104	14	24	162	30			
	Total BUT GEA Parcours GPRH FA	254	1 352	85	229	1 920	180		1 920	180

S1	BUT1 GEA FA SEMESTRE 1 Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 1.1	UE 1.2	UE 1.3			
		1	1	Compétence		Analyser	Décider	Piloter			
		N° UE	N° Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence						
		1.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement						
		1.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision						
		1.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation						
Code PN	Enseignement	Crédits ECTS UE		10,0	10,0	10,0					
PÔLE RESSOURCES		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS				
Ressources	Tronc commun	43	252	10	0	305,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
R1.01	Environnement économique	3	12			15,00	10,00				
R1.02a	Environnement juridique - Introduction au droit et droit des obligations	4	21			25,00	17,00				
R1.02b	Environnement juridique - Institutions publiques françaises et européennes		7			7,00	5,00				
R1.03	Ressources humaines - Initiation	2	10			12,00	8,00				
R1.04	Management d'activités - Fondamentaux du management	3	12			15,00	10,00				
R1.05	Environnement sociologique	2	7			9,00	6,00				
R1.06	Fiscalité - Introduction - Les mécanismes de la TVA	4	14			18,00		6,00			
R1.07	Comptabilité - Opérations courantes	10	46			56,00		23,00			
R1.08	Outils mathématiques de gestion	6	28	8		42,00		18,00			
R1.09	Outils numériques de gestion	2	10	2		14,00		5,00			
R1.10	Finance - Initiation aux outils financiers	3	11			14,00		6,00			
R1.11	Gestion de projet	2	8			10,00			8,00		
R1.12	Psychologie sociale	2	6			8,00			7,00		
R1.13	Expression/communication et culture générale		18			18,00			14,00		
R1.14	Anglais appliqué aux affaires		18			18,00			19,00		
R1.15	Projet Personnel et Professionnel		6			6,00	2,00	1,00	2,00		
R1.AL1	Méthodologie Universitaire		8			8,00	2,00	1,00	2,00		
R1.AL2	Outils Numériques de communication		10			10,00			8,00		
R1.AL3	Aide aux Apprentissages et à la réussite					0,00					
Ressources	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH	43	252	10	0	305,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
PÔLE SAÉ		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS				
SAÉ	Tronc commun	0	24	0	27	51,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00
Saé 1.01	Situer une organisation dans son environnement		8		10	18,00	40,00				
Saé 1.02	Mettre en oeuvre une organisation comptable et fiscale		10		12	22,00		40,00			
Saé 1.03	Construire une posture professionnelle		2		3	5,00			40,00		
Saé.Portfolio.S1	Démarche portfolio		4		2	6,00					
SAÉ	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GC2F	0	24	0	27	51,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00
TOTAL SEMESTRE 1	Tronc commun-S1	43,00	276,00	10,00	27,00	356,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00
	Parcours GPRH-S1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL SEMESTRE 1	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 1	43,00	276,00	10,00	27,00	356,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00
		Total Heures Etudiant				356,00	Crédits ECTS Semestre				
							30,00				

S2	BUT1 GEA FA SEMESTRE 2 Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN			UE 2.1	UE 2.2	UE 2.3			
		1	2	Compétence			Analyser	Décider	Piloter			
		N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence							
		2.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement							
		2.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision							
2.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation									
Code PN	Enseignement				Crédits ECTS UE			10,0	10,0	10,0		
PÔLE RESSOURCES		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
Ressources	Tronc commun	39	233	4	0	276,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00	
R2.01	Environnement économique	3	12			15,00	13,00					
R2.02	Environnement juridique	5	19			24,00	21,00					
R2.03	Ressources humaines - Fondamentaux du management RH	3	11			14,00	12,00					
R2.04	Management d'activités - Fondamentaux du marketing	2	10			12,00	12,00					
R2.05	Fiscalité - Introduction à l'imposition du résultat des entreprises	2	11			13,00		6,00				
R2.06	Comptabilité - Initiation aux travaux d'inventaire comptables	8	30			38,00		17,00				
R2.07	Outils mathématiques de gestion	4	15	4		23,00		10,00				
R2.08	Outils numériques de gestion		18			18,00		8,00				
R2.09	Contrôle de gestion - Comptabilité de gestion : introduction	5	22			27,00		11,00				
R2.10	Finance - Initiation à la démarche du diagnostic financier	3	13			16,00		7,00				
R2.11	Psychologie sociale	2	6			8,00			8,00			
R2.12	Expression/communication et culture générale		18			18,00			18,00			
R2.13	Anglais appliqué aux affaires		18			18,00			18,00			
R2.14	Projet Personnel et Professionnel		8			8,00	2,00	1,00	2,00			
R2.AL1	Aide aux apprentissages et à la réussite		10			10,00						
R2.AL3	Gestion de projet		4			4,00			6,00			
R2.AL4	Méthodologie d'enquêtes	2	8			10,00			8,00			
Ressources	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH	39	233	4	0	276,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00	
PÔLE SAÉ		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
SAÉ	Tronc commun	0	24	0	32	56,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00	
Saé 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins		8		10	18,00	15,00	15,00	15,00			
Saé 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation		8		20	28,00	10,00	10,00	10,00			
Saé.Stage.S2	Analyse des pratiques professionnelles		4			4,00	10,00	8,00	10,00			
Saé.Portfolio.S2	Démarche portfolio		2		2	4,00	5,00	5,00	5,00			
R2.AL2	Outils Numériques de communication		2			2,00		2,00				
SAÉ	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH	0	24	0	32	56,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00	
TOTAL SEMESTRE 2	Tronc commun-S2	39,00	257,00	4,00	32,00	332,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	
	Parcours GPRH-S2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL SEMESTRE 2	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 2	39,00	257,00	4,00	32,00	332,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	
		Total Heures Etudiant					332,00	Crédits ECTS Semestre				30,00

S3	BUT2 GEA FA - Parcours GPRH	SEMESTRE 3	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5		
				2	3	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer		
				N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence							
				3.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement							
				3.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision							
				3.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation							
3.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel											
3.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines											
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0				
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
Ressources	Tronc commun			28	128	13	0	169,00	50,00	50,00	50,00	1,00	1,00	
R3.01	Environnement économique			2	8			10,00	12,00					
R3.02a	Environnement juridique - Droit du travail : relations individuelles			2	10			12,00	14,00					
R3.02b	Environnement juridique - Droit des affaires			2	10			12,00	14,00					
R3.03	Management d'activités - Stratégies Business			2	4			6,00	8,00					
R3.04	Fiscalité - Modalités d'imposition des revenus d'activité			2	7			9,00		5,00				
R3.05a	Traitement numérique des données - Tableur			2	0	9		11,00		6,00				
R3.05b	Traitement numérique des données - Logiciels métiers							0,00						
R3.05c	Traitement numérique des données - Probabilités			6	16	4		26,00		14,00				
R3.06	Contrôle de gestion - Comptabilité de gestion : approfondissement			5	19			24,00		13,00				
R3.07	Finance - Diagnostic financier / Politique d'investissement			5	15			20,00		11,00				
R3.08	Expression/communication et culture générale				15			15,00			22,00			
R3.09	Anglais appliqué aux affaires				18			18,00			26,00			
R3.10	Projet Personnel et Professionnel				6			6,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	
Ressources	Parcours GPRH			29	109	0	0	138,00	0,00	0,00	0,00	49,00	49,00	
R3.GPRH.11	Gestion administrative individuelle des contrats			5	19			24,00				19,00		
R3.GPRH.12	RH - Pratique de la paie			5	19			24,00				19,00		
R3.GPRH.13	RH - Droit de la fonction publique			3	11			14,00				11,00		
R3.GPRH.14	RH - Gestion des emplois et des parcours professionnels			5	19			24,00					16,00	
R3.GPRH.15	RH - Pratique du recrutement			5	19			24,00					16,00	
R3.GPRH.16	RH - Gestion de la formation professionnelle			6	22			28,00					17,00	
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			57	237	13	0	307,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
SAÉ	Tronc commun			0	25	0	8	33,00	30,00	30,00	35,00	0,00	0,00	
SAÉ 3.01	42h pour entreprendre : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation				21		4	25,00	30,00	30,00	35,00			
Saé.Portfolio.S3	Démarche portfolio				4		4	8,00						
SAÉ	Parcours GPRH			0	26	0	24	50,00	20,00	20,00	15,00	50,00	50,00	
SAÉ 3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié				13		12	25,00	20,00	10,00		35,00		
SAÉ 3.GPRH.03	Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH				13		12	25,00		10,00	15,00	15,00	50,00	
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			0	51	0	32	83,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
TOTAL SEMESTRE 3	Tronc commun-S3			28,00	153,00	13,00	8,00	202,00	80,00	80,00	85,00	1,00	1,00	
	Parcours GPRH-S3			29,00	135,00	0,00	24,00	188,00	20,00	20,00	15,00	99,00	99,00	
TOTAL SEMESTRE 3	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 3			57,00	288,00	13,00	32,00	390,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
				H Etudiant		390,00		390,00	Crédits ECTS		30,0			

S4	BUT2 GEA FA - Parcours GPRH	SEMESTRE 4	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5			
				2	4	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer			
				N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence								
				4.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement								
				4.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision								
				4.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation								
				4.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel								
4.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines												
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
Ressources	Tronc commun			16	92	10	0	118,00	50,00	50,00	50,00	2,00	2,00		
R4.01	Environnement économique international			3	9			12,00	15,00						
R4.02a	Environnement juridique : Droit du travail : relations collectives			2	8			10,00	12,00						
R4.02b	Environnement juridique : Droit des entreprises en difficulté			2	8			10,00	12,00						
R4.03	Management d'activités - Stratégie corporate			1	6			7,00	9,00						
R4.04a	Traitement numérique des données - Outils numériques			4	16			20,00		24,00					
R4.04b	Traitement numérique des données - Outils statistiques			4	6	10		20,00		24,00					
R4.05	Expression/communication et culture générale				15			15,00			22,00				
R4.06	Anglais appliqué aux affaires				18			18,00			26,00				
R4.07	Projet Personnel et Professionnel				6			6,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00		
Ressources	Parcours GPRH			18	66	0	0	84,00	0,00	0,00	0,00	48,00	48,00		
R4.GPRH.08	RH - Dialogue social			3	13			16,00				15,00			
R4.GPRH.09	Droit du travail approfondi - relations individuelles			3	11			14,00				14,00			
R4.GPRH.AL	Tableau de bord sociaux			4	16			20,00				19,00			
R4.GPRH.10	RH - Communication RH			3	9			12,00					17,00		
R4.GPRH.11	RH - E-GRH			3	9			12,00					17,00		
R4.GPRH.12	RH - Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT			2	8			10,00					14,00		
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			34	158	10	0	202,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00		
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
SAÉ	Tronc commun			0	15	0	14	29,00	32,00	32,00	32,00	20,00	20,00		
SAÉ 4.01	42h pour entreprendre : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation				11		10	21,00	18,00	18,00	18,00				
Saé.Stage.S4	Analyse des pratiques professionnelles				2			2,00	10,00	10,00	10,00	15,00	15,00		
Saé.Portfolio.S4	Démarche portfolio				2		4	6,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00		
SAÉ	Parcours GPRH			2	10	0	12	24,00	18,00	18,00	18,00	30,00	30,00		
SAÉ 4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers			2	10		12	24,00	18,00	18,00	18,00	30,00	30,00		
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			2	25	0	26	53,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00		
TOTAL SEMESTRE 4	Tronc commun-S4			16,00	107,00	10,00	14,00	147,00	82,00	82,00	82,00	22,00	22,00		
	Parcours GPRH-S4			20,00	76,00	0,00	12,00	108,00	18,00	18,00	18,00	78,00	78,00		
TOTAL SEMESTRE 4	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 4			36,00	183,00	10,00	26,00	255,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
				H Etudiant				255,00	255,00	Crédits ECTS			30,00		

S5	BUT3 GEA FA - Parcours GPRH				Année	Sem.	Code UE PN		UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5				
					3	5	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer				
					N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence									
					5.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement									
					5.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision									
					5.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation									
Contrôle continu intégral / Session unique																	
5.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel														
5.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines														
Code PN	Enseignement				Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					
PÔLE RESSOURCES					CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS							
Ressources	Tronc commun				22	84	22	0	128,00	40,00	40,00	40,00	1,00	1,00			
R5.01	Environnement économique				3	11			14,00	11,00							
R5.02a	Environnement juridique - Droit du numérique et propriété intellectuelle				3	13			16,00	13,00							
R5.02b	Droit administratif et initiation au droit public économique				2	5			7,00	6,00							
R5.03	Management d'activités - Théories des organisations / Management collaborateurs				2	10			12,00	9,00							
R5.04a	Traitement numérique des données : Applications professionnelles						22		22,00		19,00						
R5.04b	Traitement numérique des données : Mathématiques appliquées				6	19			25,00		20,00						
R5.05	Psychologie sociale				2	4			6,00			8,00					
R5.06	Expression communication et culture générale				2	8			10,00			14,00					
R5.07	Anglais appliqué aux affaires				2	10			12,00			17,00					
R5.08	Projet Personnel et Professionnel					4			4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
Ressources	Parcours GPRH				35	130	0	0	165,00	0,00	0,00	0,00	39,00	39,00			
R5.GPRH.09	Gestion administrative collective				5	18			23,00				10,00				
R5.GPRH.10	Pratique de la paie approfondie				6	24			30,00				13,00				
R5.GPRH.11	Politiques de rémunération				4	16			20,00				9,00				
R5.GPRH.12	Droit du travail approfondi - relations collectives				3	13			16,00				7,00				
R5.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale				3	12			15,00					8,00			
R5.GPRH.14	Gestion des compétences approfondie et des talents				5	16			21,00					11,00			
R5.GPRH.15	Gestion du recrutement approfondie				3	10			13,00					6,00			
R5.GPRH.AL	Gestion des réseaux sociaux et événementiel				6	21			27,00					14,00			
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH				57	214	22	0	293,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00			
PÔLE SAÉ					CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS							
SAÉ	Tronc commun				2	4	12	60	78,00	45,00	50,00	40,00	0,00	0,00			
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation				2		12	56	70,00	45,00	50,00	40,00					
Saé.Portfolio.S5	Démarche portfolio					4		4	8,00								
SAÉ	Parcours GPRH				0	26	0	28	54,00	15,00	10,00	20,00	60,00	60,00			
SAÉ 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation					8		8	16,00	15,00	3,00	6,00	20,00	20,00			
SAÉ 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences					18		20	38,00		7,00	14,00	40,00	40,00			
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH				2	30	12	88	132,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00			
TOTAL	Tronc commun-S5				24,00	88,00	34,00	60,00	206,00	85,00	90,00	80,00	1,00	1,00			
SEMESTRE 5	Parcours GPRH-S5				35,00	156,00	0,00	28,00	219,00	15,00	10,00	20,00	99,00	99,00			
TOTAL	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 5				59,00	244,00	34,00	88,00	425,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00			
SEMESTRE 5					Total Heures Etudiant				425,00	Crédits ECTS Semestre					30		

S6	BUT3 GEA FA - Parcours GPRH				Année	Sem.	Code UE PN		UE 6.1	UE 6.2	UE 6.3	UE 6.4	UE 6.5			
	SEMESTRE 6				3	6	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer			
					N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence								
					6.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement								
					6.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision								
					6.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation								
Contrôle continu intégral / Session unique				6.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel									
				6.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines									
Code PN	Enseignement				Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0				
PÔLE RESSOURCES					CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
Ressources	Tronc commun				8	34	14	0	56,00	40,00	40,00	40,00	1,00	1,00		
R6.01	Environnement économique international				2	6			8,00	19,00						
R6.02	Management d'activités - Porter un regard critique sur les outils de gestion, les théories des organisations et les problématiques actuelles des organisations				2	6			8,00	19,00						
R4.03	Traitement numérique des données - Algorithmique et programmation						14		14,00		38,00					
R6.04	Expression communication et culture générale				2	8			10,00			18,00				
R6.05	Anglais appliqué aux affaires				2	10			12,00			21,00				
R6.06	Projet Personnel et Professionnel					4			4,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00		
Ressources	Parcours GPRH				12	41	0	0	53,00	0,00	0,00	0,00	39,00	39,00		
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion - Gestion de la masse salariale				6	18			24,00				39,00			
R6.GPRH.08	Optimisation des dispositifs de RS et QVCT				3	11			14,00					19,00		
R6.GPRH.09	Marketing RH et marque employeur				3	12			15,00					20,00		
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH				20	75	14	0	109,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
PÔLE SAÉ					CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
SAÉ	Tronc commun				0	6	0	4	10,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
Saé.Stage.S6	Analyse des pratiques professionnelles					4			4,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00		
Saé.Portfolio.S6	Démarche portfolio					2		4	6,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		
SAÉ	Parcours GPRH				0	23	0	20	43,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
SAÉ 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise					23		20	43,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH				0	29	0	24	53,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00		
TOTAL	Tronc commun-S6				8,00	40,00	14,00	4,00	66,00	70,00	70,00	70,00	31,00	31,00		
TOTAL SEMESTRE 6	BUT GEA GPRH FA - SEMESTRE 6				20,00	104,00	14,00	24,00	162,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
					Total Heures Etudiant				162,00	Crédits ECTS Semestre				30,0		