

Diplôme	BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE BUT	> Programme national (PN)	 Département GEA gestion des entreprises et des administrations							
Spécialité	Gestion des Entreprises et des Administrations GEA	> Référentiel de compétences								
Parcours	Gestion et Pilotage des Ressources Humaines GPRH									
Régime d'études	Formation classique à temps plein FI	RNCP Niveau 6 > Fiche RNCP								
Compétences BUT GEA Parcours GPRH		Modalités d'évaluation Conformément aux Modalités de contrôle des connaissances et des compétences (M3C) BUT prises en application des arrêtés du 6/12/2019 (Titre V) et du 15/04/2022 (Annexe 1) régissant le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) :								
1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	- Le BUT est organisé selon un référentiel de compétences (lien ci-dessus) ; - Le contenu des enseignements est décrit dans le programme national (lien ci-dessus) ; - L'évaluation se fait en contrôle continu intégral et en session unique. > Modalités de contrôle des connaissances et compétences (M3C) BUT								
2	Aider à la prise de décision									
3	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation									
4	Gérer l'administration du personnel									
5	Gérer le développement des ressources humaines									
N° Semestre	Semestre	CM	TD	TP	Projet	H Etudt	ECTS	Année	H Etudt	ECTS
1	BUT GEA GPRH FI Semestre 1	141	219	20	60	440	30	1	850	60
2	BUT GEA GPRH FI Semestre 2	111	205	4	90	410	30			
3	BUT GEA GPRH FI Semestre 3	100	248	22	150	520	30			
4	BUT GEA GPRH FI Semestre 4	84	148	18	90	340	30	2	860	60
5	BUT GEA GPRH FI Semestre 5	55	295	0	150	500	30			
6	BUT GEA GPRH FI Semestre 6	18	98	14	60	190	30			
Total BUT GEA Parcours GPRH FI		509	1 213	78	600	2 400	180		2 400	180

S1	BUT1 GEA FI SEMESTRE 1 Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 1.1	UE 1.2	UE 1.3				
		1	1	Compétence		Analyser	Décider	Piloter				
		N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence							
		1.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement							
		1.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision							
1.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation									
Code PN	Enseignement	Crédits ECTS UE		10,0	10,0	10,0						
PÔLE RESSOURCES		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
Ressources	Tronc commun	132	211	20	0	363,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00	
R1.01	Environnement économique	12	8			20,00	10,00					
R1.02a	Environnement juridique - Introduction au droit et droit des obligations	25	10			35,00	17,00					
R1.02b	Environnement juridique - Institutions publiques françaises et européennes	9				9,00	5,00					
R1.03	Ressources humaines - Initiation	8	8			16,00	8,00					
R1.04	Management d'activités - Fondamentaux du management	12	8			20,00	10,00					
R1.05	Environnement sociologique	8	4			12,00	6,00					
R1.06	Fiscalité - Introduction - Les mécanismes de la TVA	10	8			18,00		7,00				
R1.07	Comptabilité - Opérations courantes	16	36	4		56,00		22,00				
R1.08	Outils mathématiques de gestion	6	28	8		42,00		17,00				
R1.09	Outils numériques de gestion	2	10	2		14,00		6,00				
R1.10	Finance - Initiation aux outils financiers	6	8			14,00		6,00				
R1.11	Gestion de projet	4	6			10,00			9,00			
R1.12	Psychologie sociale	6	4			10,00			8,00			
R1.13	Expression/communication et culture générale	2	18			20,00			15,00			
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	2	18			20,00			15,00			
R1.15	Projet Personnel et Professionnel		10			10,00	2,00	1,00	3,00			
R1.AL	Méthodologie Universitaire	4		6		10,00	2,00	1,00	3,00			
R1.AL	Outils Numériques de communication		10			10,00			7,00			
R1.AL	Aide aux Apprentissages et à la réussite		17			17,00						
Ressources	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH	132	211	20	0	363,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00	
PÔLE SAÉ		CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
SAÉ	Tronc commun	9	8	0	60	77,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00	
Saé 1.01	Situer une organisation dans son environnement		4		24	28,00	40,00					
Saé 1.02	Mettre en oeuvre une organisation comptable et fiscale	3	2		22	27,00		40,00				
Saé 1.03	Construire une posture professionnelle	2	2		10	14,00			40,00			
Saé.Portfolio.S1	Démarche portfolio	4			4	8,00						
SAÉ	Parcours GPRH	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH	9	8	0	60	77,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00	
TOTAL SEMESTRE 1	Tronc commun-S1	141,00	219,00	20,00	60,00	440,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	
	Parcours GPRH-S1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL SEMESTRE 1	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 1	141,00	219,00	20,00	60,00	440,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	
	Total Heures Etudiant					440,00	Crédits ECTS Semestre					30,0

S2	BUT1 GEA FI SEMESTRE 2 Contrôle continu intégral / Session unique		Année	Sem.	Code UE PN		UE 2.1	UE 2.2	UE 2.3			
			1	2	Compétence		Analyser	Décider	Piloter			
			N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence						
			2.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement						
			2.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision						
			2.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation						
Code PN	Enseignement		Crédits ECTS UE				10,0	10,0	10,0			
PÔLE RESSOURCES			CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS				
Ressources	Tronc commun		101	195	4	0	300,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
R2.01	Environnement économique		10	10			20,00	14,00				
R2.02	Environnement juridique		16	12			28,00	20,00				
R2.03	Ressources humaines - Fondamentaux du management RH		10	8			18,00	13,00				
R2.04	Management d'activités - Fondamentaux du marketing		9	6			15,00	11,00				
R2.05	Fiscalité - Introduction à l'imposition du résultat des entreprises		8	5			13,00		6,00			
R2.06	Comptabilité - Initiation aux travaux d'inventaire comptables		14	24			38,00		16,00			
R2.07	Outils mathématiques de gestion		8	11	4		23,00		10,00			
R2.08	Outils numériques de gestion			18			18,00		8,00			
R2.09	Contrôle de gestion - Comptabilité de gestion : introduction		8	19			27,00		12,00			
R2.10	Finance - Initiation à la démarche du diagnostic financier		6	10			16,00		7,00			
R2.11	Psychologie sociale		6	4			10,00			9,00		
R2.12	Expression/communication et culture générale		2	18			20,00			18,00		
R2.13	Anglais appliqué aux affaires		2	18			20,00			18,00		
R2.14	Projet Personnel et Professionnel			10			10,00	2,00	1,00	2,00		
R2.AL	Aide aux apprentissages et à la réussite			10			10,00					
R2.AL	Gestion de projet			4			4,00			4,00		
R2.AL	Méthodologie d'enquêtes		2	8			10,00			9,00		
Ressources	Parcours GPRH		0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH		101	195	4	0	300,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
PÔLE SAÉ			CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS				
SAÉ	Tronc commun		10	10	0	90	110,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00
Saé 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins		2	4		35	41,00	15,00	15,00	15,00		
Saé 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation		2	4		29	35,00	10,00	10,00	10,00		
Saé.Stage.S2	Analyse des pratiques professionnelles		2			21	23,00	10,00	10,00	8,00		
Saé.Portfolio.S2	Démarche portfolio		4			5	9,00	5,00	5,00	5,00		
R2.AL	Outils Numériques de communication			2			2,00			2,00		
SAÉ	Parcours GPRH		0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH		10	10	0	90	110,00	40,00	40,00	40,00	0,00	0,00
TOTAL SEMESTRE 2	Tronc commun-S2		111,00	205,00	4,00	90,00	410,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00
	Parcours GPRH-S2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL SEMESTRE 2	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 2		111,00	205,00	4,00	90,00	410,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00
			Total Heures Etudiant				410,00	Crédits ECTS Semestre				30,0

S3	BUT2 GEA FI - Parcours GPRH	SEMESTRE 3	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5			
				2	3	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer			
				N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence								
				3.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement								
				3.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision								
				3.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation								
3.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel												
3.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines												
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
Ressources	Tronc commun			71	121	22	0	214,00	50,00	50,00	50,00	1,00	1,00		
R3.01	Environnement économique			7	7			14,00	11,00						
R3.02a	Environnement juridique - Droit du travail : relations individuelles			12	8			20,00	15,00						
R3.02b	Environnement juridique - Droit des affaires			10	8			18,00	14,00						
R3.03	Management d'activités - Stratégies Business			6	4			10,00	8,00						
R3.04	Fiscalité - Modalités d'imposition des revenus d'activité			6	4			10,00		5,00					
R3.05a	Traitement numérique des données - Tableur			2		12		14,00		6,00					
R3.05b	Traitement numérique des données - Logiciels métiers				2	6		8,00		4,00					
R3.05c	Traitement numérique des données - Probabilités			6	16	4		26,00		12,00					
R3.06	Contrôle de gestion - Comptabilité de gestion : approfondissement			10	14			24,00		12,00					
R3.07	Finance - Diagnostic financier / Politique d'investissement			8	12			20,00		10,00					
R3.08	Expression/communication et culture générale			2	18			20,00			24,00				
R3.09	Anglais appliqué aux affaires			2	18			20,00			24,00				
R3.10	Projet Personnel et Professionnel				10			10,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00		
Ressources	Parcours GPRH			29	109	0	0	138,00	0,00	0,00	0,00	49,00	49,00		
R3.GPRH.11	Gestion administrative individuelle des contrats			5	19			24,00				19,00			
R3.GPRH.12	RH - Pratique de la paie			5	19			24,00				19,00			
R3.GPRH.13	RH - Droit de la fonction publique			3	11			14,00				11,00			
R3.GPRH.14	RH - Gestion des emplois et des parcours professionnels			5	19			24,00					16,00		
R3.GPRH.15	RH - Pratique du recrutement			5	19			24,00					16,00		
R3.GPRH.16	RH - Gestion de la formation professionnelle			6	22			28,00					17,00		
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			100	230	22	0	352,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00		
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
SAÉ	Tronc commun			0	12	0	94	106,00	30,00	30,00	35,00	0,00	0,00		
SAÉ 3.01	Créa-IUT : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation				8		90	98,00	30,00	30,00	35,00				
SAÉ.Portfolio.S3	Démarche portfolio				4		4	8,00							
SAÉ	Parcours GPRH			0	6	0	56	62,00	20,00	20,00	15,00	50,00	50,00		
SAÉ 3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié				3		28	31,00	20,00	10,00		35,00			
SAÉ 3.GPRH.03	Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH				3		28	31,00		10,00	15,00	15,00	50,00		
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			0	18	0	150	168,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00		
TOTAL SEMESTRE 3	Tronc commun-S3			71,00	133,00	22,00	94,00	320,00	80,00	80,00	85,00	1,00	1,00		
	Parcours GPRH-S3			29,00	115,00	0,00	56,00	200,00	20,00	20,00	15,00	99,00	99,00		
TOTAL SEMESTRE 3	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 3			100,00	248,00	22,00	150,00	520,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
				H Etudiant		520,00		520,00	Crédits ECTS		30,0				

S4	BUT2 GEA FI - Parcours GPRH	SEMESTRE 4	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5		
				2	4	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer		
				N° UE	N° Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence							
				4.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement							
				4.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision							
				4.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation							
4.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel											
4.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines											
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0				
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
Ressources	Tronc commun			64	68	18	0	150,00	50,00	50,00	50,00	2,00	2,00	
R4.01	Environnement économique international			10	8			18,00	15,00					
R4.02a	Environnement juridique : Droit du travail : relations collectives			9	5			14,00	12,00					
R4.02b	Environnement juridique : Droit des entreprises en difficulté			9	5			14,00	12,00					
R4.03	Management d'activités - Stratégie corporate			6	4			10,00	9,00					
R4.04a	Traitement numérique des données - Outils numériques			16		8		24,00		26,00				
R4.04b	Traitement numérique des données - Outils statistiques			10		10		20,00		22,00				
R4.05	Expression/communication et culture générale			2	18			20,00			24,00			
R4.06	Anglais appliqué aux affaires			2	18			20,00			24,00			
R4.07	Projet Personnel et Professionnel				10			10,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
Ressources	Parcours GPRH			18	66	0	0	84,00	0,00	0,00	0,00	48,00	48,00	
R4.GPRH.08	RH - Dialogue social			3	13			16,00				15,00		
R4.GPRH.09	Droit du travail approfondi - relations individuelles			3	11			14,00				14,00		
R4.GPRH.AL	Tableau de bord sociaux			4	16			20,00				19,00		
R4.GPRH.10	RH - Communication RH			3	9			12,00					17,00	
R4.GPRH.11	RH - E-GRH			3	9			12,00					17,00	
R4.GPRH.12	RH - Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT			2	8			10,00					14,00	
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			82	134	18	0	234,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS					
SAÉ	Tronc commun			0	10	0	70	80,00	32,00	32,00	32,00	20,00	20,00	
SAÉ 4.01	Créat-IUT : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation				6		60	66,00	18,00	18,00	18,00			
Saé.Stage.S4	Analyse des pratiques professionnelles				2		6	8,00	10,00	10,00	10,00	15,00	15,00	
Saé.Portfolio.S4	Démarche portfolio				2		4	6,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	
SAÉ	Parcours GPRH			2	4	0	20	26,00	18,00	18,00	18,00	30,00	30,00	
SAÉ 4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers			2	4		20	26,00	18,00	18,00	18,00	30,00	30,00	
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			2	14	0	90	106,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
TOTAL SEMESTRE 4	Tronc commun-S4			64,00	78,00	18,00	70,00	230,00	82,00	82,00	82,00	22,00	22,00	
	Parcours GPRH-S4			20,00	70,00	0,00	20,00	110,00	18,00	18,00	18,00	78,00	78,00	
TOTAL SEMESTRE 4	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 4			84,00	148,00	18,00	90,00	340,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
				H Etudiant		340,00		340,00	Crédits ECTS		30,0			

S5	BUT3 GEA FI - Parcours GPRH	SEMESTRE 5	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5			
				3	5	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer			
				N° UE	N° Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence								
				5.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement								
				5.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision								
				5.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation								
				5.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel								
5.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines												
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
Ressources	Tronc commun			20	145	0	0	165,00	40,00	40,00	40,00	1,00	1,00		
R5.01	Environnement économique			3	15			18,00	9,00						
R5.02a	Environnement juridique - Droit du numérique et propriété intellectuelle			5	23			28,00	15,00						
R5.02b	Droit administratif et initiation au droit public économique			2	8			10,00	5,00						
R5.03	Management d'activités - Théories des organisations / Management collaborateurs			3	15			18,00	10,00						
R5.04a	Traitement numérique des données : Applications professionnelles				22			22,00		19,00					
R5.04b	Traitement numérique des données : Mathématiques appliquées			5	20			25,00		20,00					
R5.05	Psychologie sociale			2	8			10,00			11,00				
R5.06	Expression communication et culture générale				14			14,00			14,00				
R5.07	Anglais appliqué aux affaires				14			14,00			14,00				
R5.08	Projet Personnel et Professionnel				6			6,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
Ressources	Parcours GPRH			35	130	0	0	165,00	0,00	0,00	0,00	39,00	39,00		
R5.GPRH.09	Gestion administrative collective			5	18			23,00				10,00			
R5.GPRH.10	Pratique de la paie approfondie			6	24			30,00				13,00			
R5.GPRH.11	Politiques de rémunération			4	16			20,00				9,00			
R5.GPRH.12	Droit du travail approfondi - relations collectives			3	13			16,00				7,00			
R5.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale			3	12			15,00					8,00		
R5.GPRH.14	Gestion des compétences approfondie et des talents			5	16			21,00					11,00		
R5.GPRH.15	Gestion du recrutement approfondie			3	10			13,00					6,00		
R5.GPRH.AL	Gestion des réseaux sociaux et événementiel			6	21			27,00					14,00		
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			55	275	0	0	330,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
SAÉ	Tronc commun			0	14	0	94	108,00	45,00	50,00	40,00	0,00	0,00		
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation				10		90	100,00	45,00	50,00	40,00				
Saé.Portfolio.S5	Démarche portfolio				4		4	8,00							
SAÉ	Parcours GPRH			0	6	0	56	62,00	15,00	10,00	20,00	60,00	60,00		
SAÉ 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation				2		18	20,00	15,00	3,00	6,00	20,00	20,00		
SAÉ 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences				4		38	42,00		7,00	14,00	40,00	40,00		
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			0	20	0	150	170,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00		
TOTAL SEMESTRE 5	Tronc commun-S5			20,00	159,00	0,00	94,00	273,00	85,00	90,00	80,00	1,00	1,00		
	Parcours GPRH-S5			35,00	136,00	0,00	56,00	227,00	15,00	10,00	20,00	99,00	99,00		
TOTAL SEMESTRE 5	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 5			55,00	295,00	0,00	150,00	500,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
				Total Heures Etudiant				500,00	Crédits ECTS Semestre				30,0		

S6	BUT3 GEA FI - Parcours GPRH	SEMESTRE 6	Contrôle continu intégral / Session unique	Année	Sem.	Code UE PN		UE 6.1	UE 6.2	UE 6.3	UE 6.4	UE 6.5			
				3	6	Compétence		Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer			
				N° UE	N°Cmp	Type UE	Intitulé UE / Niveau de compétence								
				6.1	1	Trc-Com	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement								
				6.2	2	Trc-Com	Aider à la prise de décision								
				6.3	3	Trc-Com	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation								
				6.4	4	GPRH	Gérer l'administration du personnel								
6.5	5	GPRH	Gérer le développement des ressources humaines												
Code PN	Enseignement			Crédits ECTS UE		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					
PÔLE RESSOURCES				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
Ressources	Tronc commun			6	46	14	0	66,00	40,00	40,00	40,00	1,00	1,00		
R6.01	Environnement économique international			2	8			10,00	19,00						
R6.02	Management d'activités - Porter un regard critique sur les outils de gestion, les théories des organisations et les problématiques actuelles des organisations			2	8			10,00	19,00						
R4.03	Traitement numérique des données - Algorithmique et programmation					14		14,00		38,00					
R6.04	Expression communication et culture générale			2	10			12,00			18,00				
R6.05	Anglais appliqué aux affaires				14			14,00			21,00				
R6.06	Projet Personnel et Professionnel				6			6,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00		
Ressources	Parcours GPRH			12	41	0	0	53,00	0,00	0,00	0,00	39,00	39,00		
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion - Gestion de la masse salariale			6	18			24,00				39,00			
R6.GPRH.08	Optimisation des dispositifs de RS et QVCT			3	11			14,00					19,00		
R6.GPRH.09	Marketing RH et marque employeur			3	12			15,00					20,00		
Total Ress.	Tronc commun + Parcours GPRH			18	87	14	0	119,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
PÔLE SAÉ				CM	TD	TP	Projet	H Etu	COEFFICIENTS						
SAÉ	Tronc commun			0	4	0	4	8,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
Saé.Stage.S6	Analyse des pratiques professionnelles				2			2,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00		
Saé.Portfolio.S6	Démarche portfolio				2		4	6,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		
SAÉ	Parcours GPRH			0	7	0	56	63,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
SAÉ 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise				7		56	63,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00		
Total SAÉ	Tronc commun + Parcours GPRH			0	11	0	60	71,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00		
TOTAL SEMESTRE 6	Tronc commun-S6			6,00	50,00	14,00	4,00	74,00	70,00	70,00	70,00	31,00	31,00		
	Parcours GPRH-S6			12,00	48,00	0,00	56,00	116,00	30,00	30,00	30,00	69,00	69,00		
TOTAL SEMESTRE 6	BUT GEA GPRH FI - SEMESTRE 6			18,00	98,00	14,00	60,00	190,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
				Total Heures Etudiant				190,00	Crédits ECTS Semestre 30,						